



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS

**ATA**

Programa de Pós-Graduação em Saúde da Mulher da Faculdade de  
Medicina da Universidade de Minas Gerais.

No dia 28 de fevereiro de 2025, às 8:00 horas realizou-se a reunião presencial de **Auto Avaliação do PPGSM** na sala 505 da Faculdade de Medicina da UFMG. Estiveram presentes os professores convidados: Vivian Resende e Cristiano Xavier Lima, os professores Fernando Marcos dos Reis, Zilma Silveira Nogueira Reis (subcoordenadora), Alamanda Kfoury Pereira, Márcia Cristina França Ferreira, Mário Dias Correa Júnior, Eduardo Batista Cândido e a coordenadora Marilene Vale de Castro Monteiro. Docentes que justificaram ausência: Prof. Henrique V Leite, Prof. Agnaldo L Silva-Filho, Prof. Clécio Murta, Prof. Marcio A H Rodrigues. Foram apresentados os resultados parciais do Relatório Sucupira relativos ao quadriênio 2021-2024. Em seguida cada Docente do programa fez sua avaliação crítica do programa e sua auto avaliação. Os principais pontos abordados foram:

- Todos Docentes estão empenhados na recuperação do programa perante a Capes e sua sustentabilidade para o próximo quadriênio;
- Os desafios da pesquisa clínica cirúrgica e no tempo de 2 anos do mestrado para gerar produção intelectual;
- A valorização da história do programa sem deixar de inovar e acompanhar as mudanças do cenário científico nacional;
- Como o processo de reestruturação do programa tem sido importante desde a avaliação da Capes no quadriênio anterior;
- A importância do planejamento estratégico que primeiramente estava focado na reestruturação e recuperação do programa e agora está focado na sustentabilidade;
- Da importância das parcerias institucionais e dos financiamentos.

A análise crítica compartilhada com nossos convidados externos, Profa. Vivian e Prof. Cristiano, ressaltou os seguintes pontos:

- Como a reestruturação das linhas de pesquisa deu mais clareza e objetividade para os projetos do programa;
- Seria melhor o programa ter 12 docentes permanentes e atrair colaboradores mais jovens que e mais discente, se comprometendo com o planejamento estratégico do programa;
- Ressaltar a produção intelectual e principalmente as publicações em periódicos realizadas junto com alunos de IC e alunos do programa;
- A importância da indicação dos destaques de cada docente e do programa;
- Ressaltar a atuação e o impacto social do programa, pois está focado na saúde da mulher;
- Mostrar que o impacto econômico está associado às parcerias com empresas;
- Se não houver destaque por docente, justificar o motivo;
- Mostrar as estratégias para melhoria dos pontos fracos do programa;
- Valorizar o plano de recuperação do programa nesse quadriênio e valorizar as ações de sustentabilidade;
- Os processos de patente e respectiva publicação são longos, e a evolução ao longo do tempo deve ser valorizada principalmente se teve discente envolvido;
- Mostrar a renovação do programa, de preferência com 10% de novos colaboradores;
- Valorizar a parceria com o CI-IA Saúde e a inserção de alunos de IC;
- Mostrar a aproximação e valorização dos residentes de Ginecologia e Obstetrícia como futuros discentes do programa;
- Mostrar nossa diversidade com projetos de “bancada”, clínicos, cirúrgicos e de inovação;
- Dar ênfase na internacionalização;

- Não deixar de anexar os comprovantes dos fomentos ou carta comprovando fazer parte de financiamento de projetos multicêntricos na Plataforma Sucupira;
- Deixar claro a missão do nosso programa e a coerência das nossas ações estratégicas, além do perfil dos egressos.

Profa. Marilene agradeceu a participação de todos e encerrou a reunião com agradecimento especial aos Professores Vivian Resende e Cristiano Xavier.

Belo Horizonte, 28 de fevereiro de 2025.